



能力素质管理解决方案

Competence Management Solution

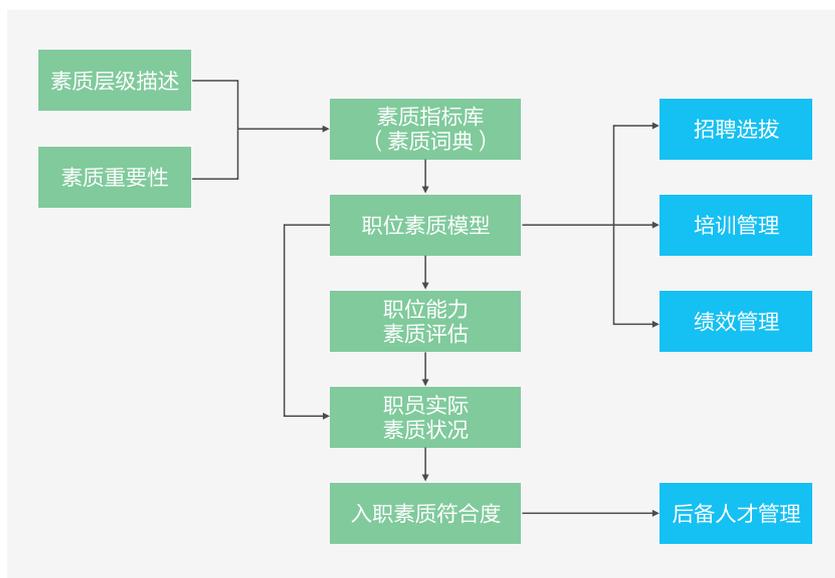
方案说明



关键业务需求

新经济时代，人员的战略性投资会为企业带来独特的、难以复制的竞争优势，员工成为企业获得竞争的重要方面，公司的财富增长更加依赖于其员工所具备的胜任公司发展需要的能力。因此，从企业愿景和战略出发，建立科学的基于能力素质模型的人力资源管理体系，通过能力素质模型，实现人力资源业务的集成化管理，成了企业人力资源管理的核心需求。

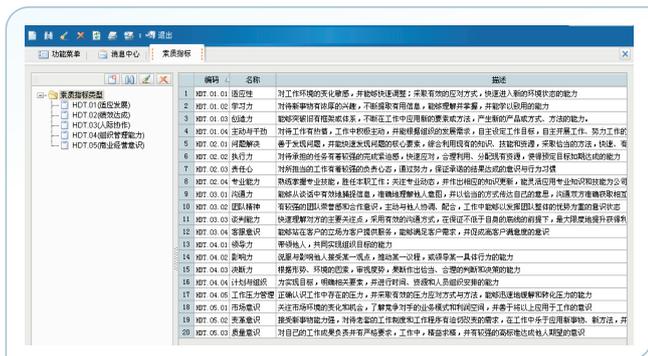
金蝶HR能力素质管理模块，帮助企业在系统中自定义符合本企业长期发展战略的能力素质词典，并根据不同职位的工作性质要求，设置职位的能力素质模型（包括能力素质等级及重要性要求）。通过对员工的能力评估，实现岗位职位素质要求与员工实际素质状况符合度的自动匹配。职位能力素质模型及职员能力素质信息可以应用在培训管理、招聘选拔、绩效管理及职员的调动、晋升和后备人才管理等业务中。



方案关键应用描述

支持企业素质指标库的建立

建立完整的素质指标体系是以能力素质为核心的人力资源管理的基础。系统支持构建符合本企业长期发展战略的能力素质指标库。在指标库中按树状结构对企业的素质指标进行分类管理。各素质指标可设置不同等级。支持逐条定义各素质指标及其不同等级的具体描述。



支持职位能力素质模型的搭建

系统支持根据每个职位对其任职所需的核心素质及素质层级要求,从素质指标库中选择相应素质指标分配到职位,建立职位的能力素质模型。职位能力素质模型可自动分配到职位说明书的能力素质要求中,建立职位任职者素质衡量标准,为职位招聘、任职者能力素质评估提供依据。

支持对任职者能力素质的评估

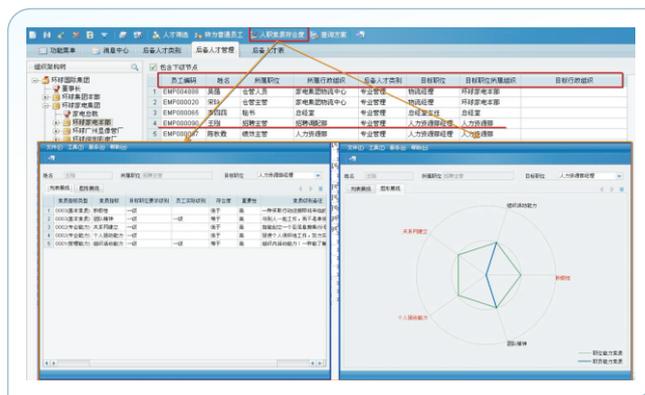
系统支持对任职者进行能力素质评估。根据职位的能力素质模型,建立任职者评估目标,通过自定义的评估流程,实现员工自评、直接上级/间接上级或其他相关人员参与评估的能力素质评估,并将评估结果直接记录在任职者能力素质等级记录中。

支持素质符合度的查询

系统支持以某个职位素质模型为基准,或以某些能力素质级别为基准,搜寻符合素质条件的职员。根据素质符合度结果,了解企业人员的素质状况,达到按素质进行人员盘点的目的。

支持任职者与职位能力素质的匹配分析

系统可对员工的实际能力素质等级与所在职位的能力素质要求(素质模型等级)进行自动匹配,以列表形式或雷达图方式展现人职素质符合度分析结果,为任职者素质评价和素质提升培训提供依据。



能力素质模型在其他HR业务的应用

应用于招聘管理：系统支持根据招聘岗位的能力素质要求对应聘者进行素质评价,作为是否可录用的参考依据,提高招聘的针对性及有效性。如果该应聘者被录用,其在应聘阶段的素质评价结果可以自动转入其个人能力素质记录中。

应用于培训管理：在选择课程培训对象时,可以根据素质匹配度差异选择需要培训的职员,使得培训活动的开展更有针对性。

应用于绩效管理：系统支持直接引用能力素质指标作为绩效考核目标,满足企业对行为、能力等定性指标的考核需要。

应用于后备人才培养：对于在现有职位上绩效表现优异并在相关核心能力素质上有培养潜质的职员,可纳入后备人才管理。在后备人才管理过程中,可针对能力素质与目标职位的差异有针对性的制定培养和发展计划。在有合适的职业发展机会时,可以根据职位的核心素质要求在后备人才库中选拔合适人才,为企业的可持续发展提供人才库支持。

客户价值

通过能力素质模型平台,将员工能力管理贯穿人力资源管理始终,帮助构建企业能力素质模型体系,实现人与岗位的最佳匹配,提升个人与组织双重能力价值。