



# 社保管理解决方案

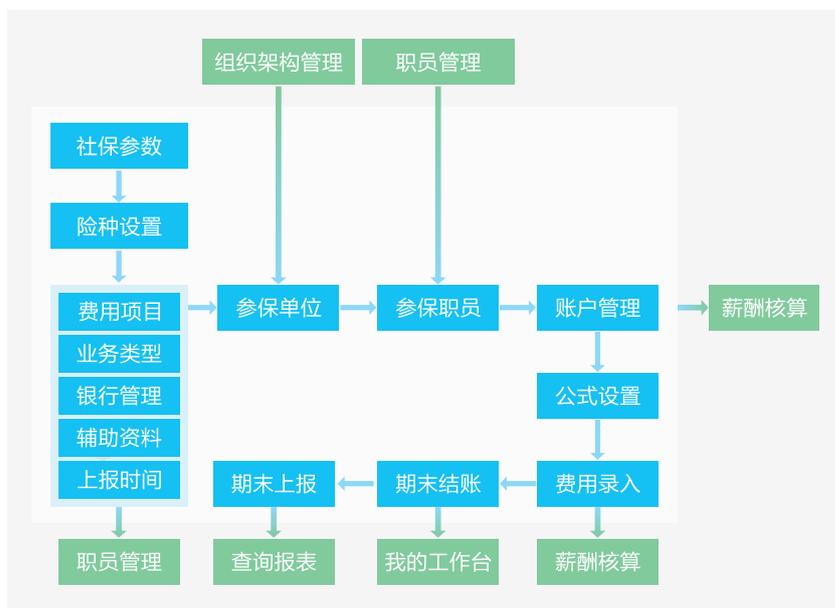
Social Insurance Management Solution

## 关键业务需求

社会保险制度不仅可帮助企业与员工共同承担员工未知风险，同时也是企业激励员工的重要措施。随着制度的不断完善，企业对各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、失业、生育等）及住房公积金的管理需求也日益强烈。

## 方案说明

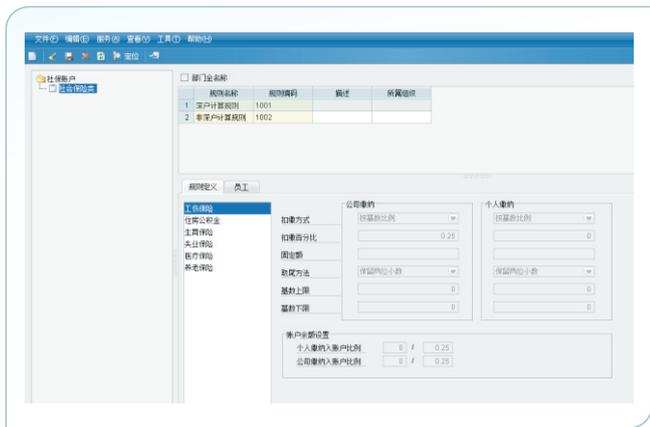
金蝶HR社保管理模块，帮助企业对员工缴纳社保及公积金的全过程进行管理，同时社保及公积金的缴纳结果也可直接引入到薪酬发放过程中，使得薪酬管理更加规范。



## 方案关键应用描述

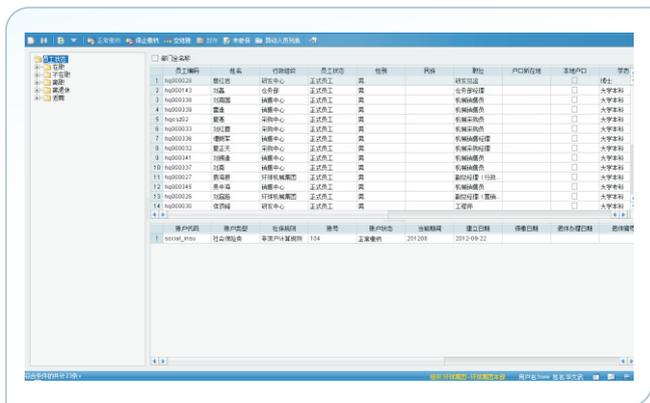
### 支持跨地域的各种社保及公积金缴纳方案

企业根据员工实际参保情况，按照不同的地域、不同的户籍类型在系统中制定不同的社保及公积金缴纳方案，针对方案可以设置社保期间，使之与薪酬期间相对应。系统不仅可以支持国家法定的社会保险类别，企业还可以依据自身管理需要自行定义对应的保险类别，包括设置相关的账户类型、计算规则等。



### 管理企业社保及公积金缴纳档案

可管理参保单位各员工的社保及公积金账户，包括工伤保险、医疗保险、养老保险、失业保险、生育保险、住房公积金及企业自定义保险对应的账户信息。



### 管理企业员工社保及公积金缴纳过程

系统可管理社保及公积金缴纳过程，包括记录员工的参保单位、托管单位；记录员工的各种社保及公积金对应的参保账户，例如工伤保险、医疗保险、养老保险、失业保险、生育保险、住房公积金等对应的账户；记录各账户对应的缴纳过程信息，包括各险种的缴纳基数、各月缴纳金额、补缴信息、调转延时原因等；记录各账户对应的缴纳明细及余额信息。

### 实现自动简捷的业务管理

系统可管理参保员工的社保及公积金在当前期间的实际缴纳情况，保证社保费用的实时、准确。系统允许用户按照不同地区的社保及公积金政策来定义缴纳金额的计算规则。

通过将社保项目与薪酬项目设置关联，社保核算的金额可以自动引入到同期间的薪酬核算中去。在社保期间结账之后，可根据国家要求进行社保信息的上报，上报内容包括社保管理过程中的企业社保信息以及员工个人社保信息，包括参保过程中发生的详细费用列表信息。

## 客户价值

帮助企业对员工的社保及公积金的缴纳情况进行精细、规范的管理，提高员工的满意度，提升企业的凝聚力。