



薪酬管理解决方案

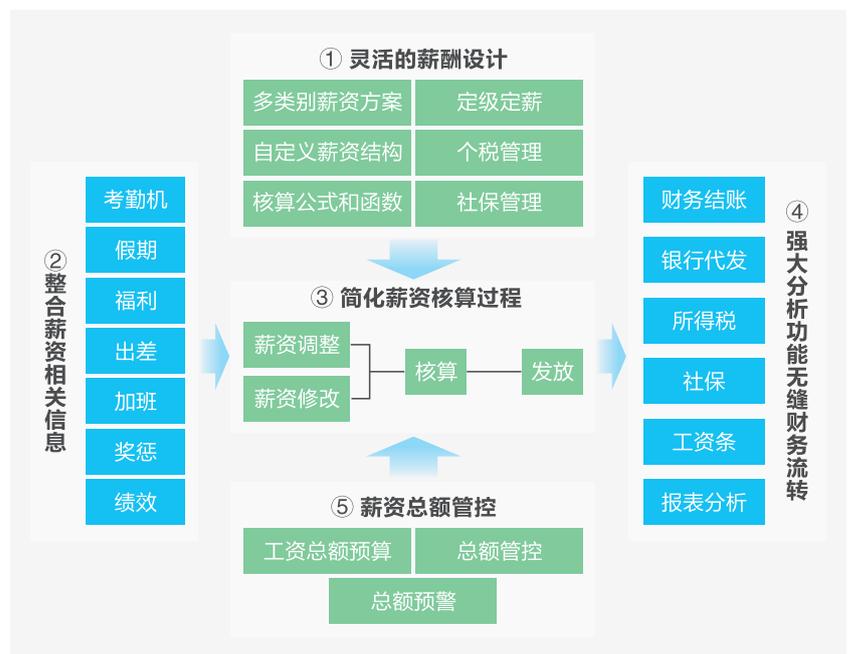
Payroll Management Solution

关键业务需求

企业建立公平并具有竞争力的薪酬体系，可以吸引并激励人才，提升企业组织效能，改善内部管理，赢得竞争优势。借助薪酬管理信息化，企业不仅能规范执行薪酬政策，对各种发放规则进行统一管理，同时也能快速的掌握人工成本的使用情况，帮助企业在合理的成本下最大化的激励员工。

方案说明

金蝶HR薪酬管理模块支持企业构建基于职位的薪酬体系，实现基于薪酬标准的定薪、调薪业务，支持多种发放规则的核算发放业务，包括个税申报和银行代发。通过企业薪酬体系构建、定薪调薪管理、薪酬核算发放的全过程薪酬管理，使企业有效控制人力成本、提高组织效能。



方案关键应用描述

搭建规范的薪酬管理体系

系统支持搭建基于职位的薪酬标准体系，依据不同的薪酬制度设定对应的薪酬项目及发放规则。

系统可根据固定、浮动薪酬比例拆分成相关薪酬项目，并可将薪酬等级化(如薪点、薪档、薪级)，针对不同等级设置对应的金额，形成企业的薪酬标准表。

系统支持对薪酬核算发放进行监控，上级组织可以实时查阅下级组织执行的薪酬政策，准确掌握各下级组织的薪酬分布情况、各岗位的薪资水平高低，从而支持整体决策。

薪酬项目	名称	性质	类型	薪酬类型	核算频率	核算方式	是否计提	是否扣税
1	薪酬 FC00001	工资(小时)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
2	薪酬 FC00002	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
3	薪酬 FC00003	奖金(月发)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
4	薪酬 FC00004	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
5	薪酬 FC00005	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
6	薪酬 FC00006	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
7	薪酬 FC00007	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
8	薪酬 FC00008	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
9	薪酬 FC00009	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
10	薪酬 FC00010	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
11	薪酬 FC00011	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
12	薪酬 FC00012	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
13	薪酬 FC00013	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
14	薪酬 FC00014	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
15	薪酬 FC00015	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
16	薪酬 FC00016	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
17	薪酬 FC00017	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
18	薪酬 FC00018	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
19	薪酬 FC00019	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
20	薪酬 FC00020	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
21	薪酬 FC00021	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
22	薪酬 FC00022	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
23	薪酬 FC00023	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
24	薪酬 FC00024	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
25	薪酬 FC00025	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
26	薪酬 FC00026	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
27	薪酬 FC00027	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
28	薪酬 FC00028	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
29	薪酬 FC00029	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>
30	薪酬 FC00030	津贴(天)	内薪	固定	月发	2	四舍五入	<input type="checkbox"/>

支持多种发放规则的核算

企业基于自身管理的现状或发展的需要，针对不同员工可能执行多种薪酬政策。系统支持依据不同的发放政策来设置不同的发放规则，可以在不同的发放规则下使用不同的薪酬项目、执行不同的薪酬标准、选择不同类型的员工来进行核算。

系统支持按照项目授权的方式实现不同操作人员对不同薪酬项目进行维护，从而更好的体现分权管理。

系统支持直接引用人事信息、考勤数据、绩效数据、社保数据等作为薪酬核算依据，实现薪酬模块与其他人力资源业务模块的融合。

系统支持基于部门预算额度来实现对部门员工进行薪酬二次分配的核算管理。

基于薪酬标准的定薪调薪

当员工出现入职转正、调整岗位、职等晋升等情况需要变化其对应的薪酬标准时，系统支持按照企业规定的各种相关人事事务与薪酬标准的关联规则，实现对员工的定薪和调薪处理，包括对定薪和调薪工作流程的启动、审批和生效操作。员工的定薪或调薪结果可直接应用于薪酬核算发放中，同时定薪或调薪的操作记录也会保存下来形成该员工的薪酬调整历史记录。

实现高效准确的薪酬发放

系统支持按照不同周期进行薪酬发放，包括按月、按周、按季度、按年等，也支持在一个月内进行多次发放。

系统支持依据国家规定设置个人所得税缴纳规则，同时自动计算员工所应缴纳的个人所得税，进行代缴及汇总统计。系统支持工资条的打印，并可生成银行报盘文件，实现银行代发工资业务，对发放结果还可生成财务凭证，直接汇总到财务系统中。

支持多角度的薪酬成本分析

系统可以提供多种薪酬明细表和统计表，并支持薪酬统计分析功能，帮助企业管理人员随时掌握薪酬成本动态，为调整薪酬政策、有效管控人力成本提供数据支持。



客户价值

通过搭建规范的薪酬标准体系，可以有效的贯彻企业对内公平、对外有竞争力的薪酬政策。借助系统提供的便捷准确的核算发放功能，不仅减少工作人员繁重的事务性操作，提高工作效率，同时还全面提升薪酬管理的服务质量，提高员工满意度，有利于吸引和保留人才。