



## 组织管理解决方案

Organization Management Solution

### 关键业务需求

在实际管理中，组织结构是第一步要考虑的，它犹如大树的躯干，决定了企业能否枝繁叶茂。一个运行良好的组织架构可以帮助企业适应所处的环境变化，实现企业的战略目标，增加企业对外竞争力，同时有助于企业内部的技术开发，人员素质提升和企业经营效率的提高，最大限度地释放企业的能量。因此承载企业战略发展需要，构建合适的组织架构、职位体系和任职资格体系，并能灵活地根据企业实际业务及发展需要进行调整，成为HR各项业务顺利有效开展的重要基础。

### 方案说明



组织管理是金蝶人力资源系统的基础模块，它提供了组织架构管理功能，通过组织架构搭建，形成以职位体系为基础的企业人力资源管理架构，同时为企业的员工管理、时间管理、薪酬管理、绩效管理、培训管理、招聘管理等人力资源业务的应用提供基础数据。

它支持可视化的组织、岗位拖拽式调整，满足变动环境下的组织设立、拆分和合并，实现变动历史的追溯和预期变动的模拟。并基于价值链对企业岗位进行多维度的分类和分层管理，实现深入的人力洞察分析。



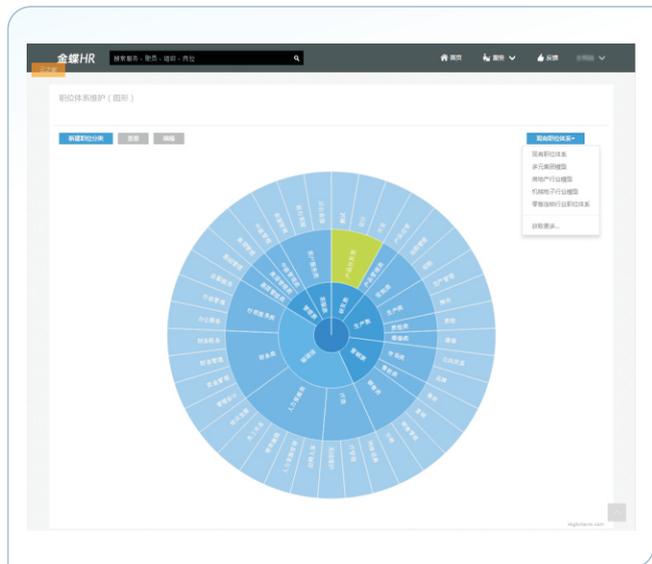
## 方案关键应用描述

### 随需而变的组织架构管理

金蝶组织管理支持各种类型的组织架构，包括职能型、事业部型、矩阵型、集团型等组织架构。系统提供构建和维护多层级树形关系的企业组织架构功能，支持配置按自定义汇报关系出具企业所需的组织架构，能够解决以不同业务角度呈现组织架构的需求，完整展现企业组织管理关系。通过组织架构图链接可查询各级组织单元、职位、任职人员的详细数据。

### 规范严谨的职位管理体系

系统提供企业职位体系的构建、维护功能，帮助企业明确每个职位的工作职责和任职要求，以及职位间的上下级汇报关系，自动生成职位说明书，实现规范的任职管理。系统还提供职务体系管理。通过工作职责、任职资格和价值定位对企业岗位进行多类的分类和分层管理，实现基于经营价值链的职位管理。系统提供职位布局旭日图、提供基于职位体系的人力洞察，提供直观的职位价值图谱维护工具。



### 满足动态发展的人力规划

通过对企业现有人力资源状况的分析预测人力资源内部供给情况，并根据组织结构的变化因素预测人力资源需求状况，综合供需情况，形成编制计划，优化现有人力资源配置。年度人力规划可根据管理需要进行动态调整。通过多种维度的编制控制满足企业对编制控制的精细度。

### 可视化拖拽式的组织调整

企业组织调整存在延时性，工作量大，涉及调整后的数据精确度。系统提供可视化的组织、岗位、人员拖拽式调整，通过方案进行延时管理，调整过程可跟踪，满足变动环境下的组织设立、拆分和合并，实现变动历史的追溯和预期变动的模拟。



### 深入精细的组织洞察

系统提供多维度，任一时点或时间段的组织、职位嵌入式分析图表，通过深入的数据统计分析及可视化，帮助企业实时洞悉组织全貌。



## 客户价值

企业的组织架构是其实现经营战略的主要工具，适当的组织结构可以使公司的各项业务活动更顺利的进行，提高公司效率。金蝶人力资源组织管理承载企业战略发展需要，将企业组织通过系统进行管理，构建规范化的组织架构、职位体系和任职资格体系，确保企业经营管理的顺利进行，促进企业效益的提升。